

# Les TRUMPITUDES de notre direction

Entre incapacité à gérer et casse volontaire, entre arbitraire et courroie de transmission, entre autoritarisme et parle toujours, notre direction s'agite mais laisse notre hôpital sombrer !

## Fuite des Directeurs.

Deux directeurs s'en vont en même temps, laissant le service RH et la direction des soins s'en aller à vau-l'eau...

Madame la Directrice en accord avec la présidente du Conseil de Surveillance, **demande aux représentants des personnels de se taire** et trouve anormal qu'ils aient quelque chose à dire sur tous les sujets ! (c'est un peu pour ça qu'ils ont été élus...)

**Pour ne pas porter la responsabilité de ses actions, elle n'interdit pas et ne ferme pas, elle suspend et gèle tout en se préservant de tout compte-rendu à l'autorité !**

**Pour autant les conséquences pour les agents et usagés sont toujours les mêmes...**

Pour ne pas avoir à transiger avec le chef de pôle, **elle ferme 5 unités de pédopsy** sans discussion possible (revient finalement sur celle de Valréas, commune de la présidente du Conseil de Surveillance). Laisant sans soins plusieurs centaines d'enfants et la moitié du département sans possibilité de suivie en pédopsychiatrie...

Elle est capable de laisser **fermer 2 unités temps** plein pour ne pas froisser une Chef de Pôle et son cadre paramédical de pôle, laissant sur le carreau 70 agents et 1000 patients (file active 2024) ! Laisant aussi par ailleurs, le cadre paramédical de pôle continuer à sévir...

Formation syndicale...

Du jour au lendemain, sans se référer aux textes règlementaires, **elle décide de suspendre certaines formations syndicales.**

Encore une fois, il a fallu lui mettre le nez dans les textes pour qu'elle revienne sur ses injonctions illégales !

## Télé sensation.

Pour l'image du CHM, au lieu de faire un travail en profondeur sur la qualité de nos prises en charge, elle préfère faire appel à M6, pour un reportage sur le « sensationnel croustillant ». Notre Directrice dans ce reportage montre son manque d'humanité, notamment en spécifiant qu'à l'hôpital « on fait pas du social » ! **Si Madame ! À l'hôpital et encore plus en psychiatrie, ON FAIT DU SOCIAL !**



## Escorte :

**Elle brasse de l'air et, met le personnel en danger.** Laisant le syndicat CGT faire le travail avec la préfecture pour

finallement refuser d'appliquer les avancées obtenues !

Et, par ailleurs, elle fait pression sur les cadres pour qu'ils réalisent les transferts quand les IDE ou les AS font valoir, à juste titre, leur droit de retrait.

## GHT

A l'heure de l'accréditation des hôpitaux du GHT, elle refuse toute discussion sur les conséquences que pourrait avoir notre lien avec le CHA (hôpital support), établissement **non accrédité** aux plus de **10 millions d'euros de déficit** dont le directeur est accusé par plusieurs journaux de « **conflit d'intérêt** »...

## Plus de 200 000€ pour la signalétique de l'hôpital !

Alors que pour les agents et les usagés, elle est toujours à l'euro prêt ! Évidemment les représentants élus des personnels apprennent ça après coup...

## Rien à faire des instances !

Elle qui exige systématiquement le respect, elle fait fi des prérogatives des instances telles qu'elles sont prévues par les textes...

**On peut légitimement se demander, quelles sont aujourd'hui les compétences demandées par nos tutelles (ARS) aux directeurs de nos hôpitaux publics ?**

**Est ce celles de fermer les structures de soins ?**

**Celles d'envoyer nos patients vers le privé ?**

**Celles de maintenir une image de façade pendant que tout s'écroule ?**

**Celles de mettre les professionnels dans l'incapacité de remplir leurs missions de service public pour les culpabiliser ?**



**ÇA SUFFIT ! SYNDIQUEZ-VOUS !**

Syndicat CGT du CHM - [cgt.montfayet@gmail.com](mailto:cgt.montfayet@gmail.com)

04 90 03 90 73 - [www.cgtmontfayet.fr](http://www.cgtmontfayet.fr)